

Publicato il **15 FEB. 2022**

con repertorio N. **339**



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
REGGIO CALABRIA



REGIONE CALABRIA

AVVISO INTERNO PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO e per conoscenza alle OO.SS. e R.S.U.

RICOGNIZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 20 del D.Lgs 25/05/2017 n. 75 e ss.mm.ii. in merito al "Superamento del Precariato nella Pubblica Amministrazione";

Vista la Legge n. 205/2017 comma 813 che ha modificato per il settore sanitario la portata della disciplina sulle stabilizzazioni, estendendola a tutto il personale dirigenziale e non dirigenziale, di cui al comma 10 dell'art. 20 in possesso dei requisiti indicati;

Vista la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale sono stati forniti indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel D. Lgs. n.75/2017 ed in particolare le prescrizioni di cui al punto 3.2.2. p.1 che si riportano integralmente:

- Lettera a) concernente la previsione di cui al comma 12 del succitato art. 20, secondo cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data in entrata in vigore del D. Lgs. n.75/2017;
- Lettera b) concernente la precisazione che il personale interessato alla stabilizzazione sia stato assunto a tempo determinato attingendo da una graduatoria a tempo determinato o indeterminato riferito ad una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli ovvero anche prevista da una norma di legge;
- Lettera c) concernente la precisazione che ai fini della maturazione del diritto alla stabilizzazione, l'anzianità di servizio da considerare ricomprende tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile perché riconducibili alla medesima area o categoria professionale;

Le precisazioni di cui al punto 3.2.8. riguardante il personale degli enti del SSN ed in particolare nella parte in cui chiarisce che "il personale tecnico professionale e infermieristico il requisito di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni, previsto dall'art. 20 comma 1 lettera c) e 2 lettera b), può essere conseguito anche presso diverse amministrazioni del SSN;

Vista la circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3";

Vista la legge 160/2019:

- art. 1 comma 466 con il quale è stato inserito, all'art. 20 del D.lgs. 75/2017 dopo il comma 11, il comma 11 bis, il quale testualmente recita: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del

Pubblicato il 15 FEB. 2022

con repertorio N. 339

SSN, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 Dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022”;

Preso Atto che il successivo comma 468 dell’art. 1 della citata Legge di Bilancio ha previsto che “All’art. 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: “personale medico, tecnico professionale e infermieristico” sono sostituite dalle seguenti: “personale dirigenziale e non dirigenziale;

Visto l’art. 1, comma 1-bis della Legge del 28.02.2020, n. 8 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2016, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica”, che, all’articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ha sostituito le parole “31 dicembre 2017” con “31 dicembre 2020”;

Vista la Legge 17 luglio 2020, n. 77, conversione del D.L. n. 34/2020, ed in particolare l’art. 4 bis “Modifiche al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e nel Servizio sanitario nazionale”;

Richiamata la Legge del 26 febbraio 2021, n. 21, conversione del D.L. n. 183/2020, ed in particolare l’art. 1, comma 8, che recita “All’articolo 20, comma 11-bis, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è aggiunto, infine, il seguente periodo: “Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2021, fatta salva l’anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto”;

Vista, in ultimo, la legge del 06.08.2021 n.113, art.1 comma 3 bis, con il quale è stato disposto che all’articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: “31 dicembre 2021”, ovunque ricorrono, sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”»;

Atteso che in attuazione della normativa suindicata, questa Azienda intende procedere, mediante avviso pubblico, alla ricognizione del personale potenzialmente avente diritto alla stabilizzazione, ai sensi dell’art.20 comma 1 del D. Lgs.75 /2017 e ss.mm.ii., in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e la relativa copertura finanziaria;

SI INVITA

IL PERSONALE INTERESSATO A MANIFESTARE IL PROPRIO INTERESSE COMPILANDO L’ALLEGATO MODULO (A) CORREDATO DA COPIA DI UN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO IN CORSO DI VALIDITA’, con il quale dichiarare il possesso dei seguenti requisiti per accedere alla stabilizzazione in base al comma 1 dell’art.20 del D.Lgs. 75/2017 ss.mm.ii., ed in particolare:

- a) risultare in servizio presso l’Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato;
- b) essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali (per esami e/o titoli) anche espletate presso altre amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;
- c) aver maturato al 31/12/2021 ovvero di dover maturare alla data _____ (in ogni caso entro e non oltre il 31/12/2022), un’anzianità di servizio di almeno tre anni, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.



La domanda compilata utilizzando l'allegato modulo (A), accompagnata da copia di documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà pervenire entro e non oltre il quindicesimo (15) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito Aziendale "Avvisi Interni", in carta semplice indirizzata al Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria – Via S. Anna II° tronco 18/P – Reggio Calabria, ESCLUSIVAMENTE a mezzo PEC al seguente indirizzo: concorsi.asprc@certificatamail.it indicando nell'oggetto : "Riconoscimento interno del personale".

Nella compilazione dei periodi di servizio dovranno essere compilati tutti i campi previsti nel modulo. Dovranno essere indicati, con particolare attenzione, l'esatta denominazione e l'indirizzo delle Aziende/Enti dove si è svolta la propria attività al fine di poter effettuare le necessarie verifiche. Non saranno presi in considerazione, né ai fini dell'ammissione né ai fini della valutazione, periodi di servizio dei quali non sia rilevabile la durata, la qualifica, la tipologia del rapporto o l'identità dell'Azienda/Ente datore di lavoro.

Le domande inviate ad altra casella di posta elettronica, diversa da quella indicata, o in data antecedente alla data del presente avviso o pervenute oltre il termine fissato, non verranno prese in considerazione.

L'invio telematico della domanda deve avvenire in un unico file in formato PDF non modificabile e sottoscritto nell'originale scansionato, esclusivamente per i candidati in possesso di indirizzo personale di posta elettronica certificata. L'indirizzo della casella di PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato. La validità di invio mediante PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata della quale deve essere titolare. Non sarà, pertanto, valido l'invio da casella di posta semplice/ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata dalla quale il candidato non è titolare.

A tal fine, sono consentite le seguenti modalità di predisposizione dell'unico file PDF da inviare, contenente tutta la documentazione che sarebbe stata oggetto dell'invio cartaceo:

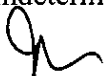
- sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- oppure
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa scansione fronte/retro di un valido documento di identità).

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. E' esclusa ogni altra forma di presentazione delle istanze.

L'acquisizione delle domande che saranno presentate nel termine richiesto ha finalità esclusivamente ricognitive e non costituisce riconoscimento del diritto alla stabilizzazione, che sarà effettuata da questa azienda a favore degli aventi diritto nei termini, condizioni e modalità contenute nelle norme di riferimento, in conformità del fabbisogno aziendale autorizzato e del tetto di spesa assegnato.

L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle istanze pervenute e sull'autenticità delle dichiarazioni. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti fermo restando quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. 445/2000.

Saranno esclusi dal processo di stabilizzazione quei soggetti che risultino in servizio con contratto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni.



L'Azienda, in esito alla suddetta ricognizione, si riserva di indicare i posti e/o profili, nel rispetto dei limiti finanziari disposti dalla vigente normativa come previsti nel piano triennale del fabbisogno del personale, sulla base di specifiche necessità entro il 31/12/2022, termine di conclusione del processo di stabilizzazione, tenendo anche conto del reclutamento ordinario e nel rispetto della vigente normativa.

L'Azienda si riserva a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge senza che i partecipanti possano sollevare eccezioni o vantare alcun diritto stesso in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse concreto ed attuale.

Per informazioni relative alla presente procedura è possibile rivolgersi al Settore Gestione Risorse Umane, Responsabile del procedimento Dott. Antonino Maiolino al n. 0965347326.

Ai sensi della vigente normativa si informa che il trattamento dei dati personali che verranno comunicati all'azienda è unicamente finalizzato all'espletamento della presente ricognizione e della futura eventuale stabilizzazione. La presentazione della domanda implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della ricognizione.

I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal GDPR n.679 /2016 e del D.Lgs n.196/2003.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Antonino Maiolino

Il Direttore Ufficio G.R.U
Dott. Filippo Carrozza

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Costantino

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Gianluigi Scaffidi

15 FEB. 2022

Publicato il

con repertorio N. 339

"ALLEGATO A"

DOMANDA DI RICOGNIZIONE AL PUBBLICO AVVISO INTERNO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis del D.Lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii. E CONTESTUALE AUTOCERTIFICAZIONE (artt. 46 - 47 - 48 del D.P.R. nr.445 del 28/12/2000)

*AL COMMISSARIO STRAORDINARIO
AZIENDA SANITARIA PROV. LE DI REGGIO CALABRIA
VIA SANT'ANNA II TR. N.18/P- PALAZZO TIBI
89128 REGGIO CALABRIA*

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a il _____ a _____ (_____) _____
residente a _____ C.A.P. _____ in _____

Telefono (cell.): _____ (PEC) _____

Dichiara, in riferimento all'avviso pubblico di ricognizione per la procedura di stabilizzazione di cui all'art.20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, del personale a tempo determinato dell'ASP di Reggio Calabria (prot. n. _____ del _____), consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti, ai sensi del medesimo D.P.R.:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana, di avere la cittadinanza in uno degli Stati Membri dell'Unione Europea _____;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
- di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo _____;
- di non aver subito condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
- di aver subito le seguenti condanne penali _____ o di aver i seguenti procedimenti penali in corso _____;
- di essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa concorsuale vigente per l'accesso al profilo di _____;
- di essere in possesso seguente titolo di studio conseguito presso il _____ della durata di _____ conseguito presso il _____;
- di essere iscritto/a all'Albo Professionale dell'ordine: _____ al n. _____ dal _____ e di essere tutt'ora iscritto/a;
- di aver prestato servizio successivamente alla data del 28 agosto 2015 presso l'Asp di Reggio Calabria (data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015) con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di _____;
- di essere stato assunto a tempo determinato, attingendo alla graduatoria per _____, a tempo indeterminato/determinato riferita alla procedura concorsuale, per esami e/o titoli, bandita dall'Azienda _____;
- di essere in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria con contratto a tempo determinato nel profilo di _____ presso l'U.O. _____ con scadenza il _____;
- di aver maturato, alla data del 31/12/2021 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1/1/2013 al 31/12/2021) nel profilo di _____;

Indicare i periodi:

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

- di dover maturare, alla data del _____ almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1/1/2014 al 31/12/2022) nel profilo di _____;

Indicare i periodi:

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

Ente _____ dal _____ al _____; tipologia
del rapporto di lavoro _____ Orario settimanale _____;

- di non essere attualmente titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione;
- di non essere incorso/a nella destituzione, dispensa o decadenza da precedenti impieghi presso P.A..
- di appartenere a categorie con diritto a preferenze ai sensi della normativa vigente;
- che ogni eventuale comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare le eventuali successive variazioni ed esonera la ASP di Reggio Calabria da qualsiasi responsabilità in caso di sua irreperibilità: via/piazza _____
n. _____ cap _____ Città _____ Prov. _____ Tel n. _____;
- di manifestare il proprio consenso affinché i dati personali possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Allega fotocopia fronte/retro del documento di identità in corso di validità.

Data _____

Firma _____